



PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES					
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INTEGRAL CSU			JEFE DE AREA	DIAZ CASTRO SHEYLA STEPHANIE
PSICÓLOGO A CARGO	RUBEN ANTONIO CASTAÑEDA LOPEZ			AREA	COORDINADOR ZONA COSTA ATLANTICA
FECHA DEL PROCESO	30/12/2024	VACANTES	1	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
ALTAMAR ARIAS KEVIN ESTEBAN	REINTEGRO	4,8	3,5	5,0	4,0	87%	Muy alto ajuste

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
N/A	0	0,0	0,0	0,0
N/A	0	0,0	0,0	0,0
N/A	0	0,0	0,0	0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Las personas mencionadas en el formato se reintegran a la institución por su buen desempeño en los cargos durante el año 2024, demostrando que cuentan con las competencias para ejercer su rol de manera idónea y ajustada al perfil del cargo.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se aprueba el reintegro del colaborador, considerando el desempeño que han mostrado en el cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección